



АУДИТОРСКАЯ КОМПАНИЯ

МКПЦ

НОВОВВЕДЕНИЯ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПРИ НАЗНАЧЕНИИ СОЦИАЛЬНЫХ ПОСОБИЙ

Елена Зырянова
Главный консультант

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОРЯДКЕ ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЙ ЗА СЧЕТ ФСС РФ

ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ ПО ПРЯМЫМ ВЫПЛАТАМ ПОСОБИЙ ИЗ ФСС РФ

Период действия пилотного проекта: 2012–2020 гг.

Нормативная база:

- ✓ Постановление Правительства РФ от 21.04.2011 № 294
- ✓ Приказ ФСС РФ от 24.11.2017 № 579 «Об утверждении форм реестров сведений, необходимых для назначения и выплаты соответствующего вида пособия, и порядков их заполнения»
- ✓ Приказ ФСС РФ от 24.11.2017 № 578 «Об утверждении форм документов, применяемых для выплаты в 2012–2019 годах страхового обеспечения и иных выплат в субъектах Российской Федерации, участвующих в реализации пилотного проекта, предусматривающего назначение и выплату застрахованным лицам страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, иных выплат и расходов территориальными органами Фонда социального страхования Российской Федерации»

ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ ПО ПРЯМЫМ ВЫПЛАТАМ ПОСОБИЙ ИЗ ФСС РФ (РЕГИОНЫ)

По состоянию на 01.01.2020 в пилотном проекте участвовало более 50 регионов.

В 2020 году к пилотному проекту подключены:

- ✓ **с 01.01.2020:** Республика Коми, Республика Саха (Якутия), Удмуртская Республика, Иркутская область, Кировская область, Кемеровская область, Оренбургская область, Саратовская область, Тверская область, Ямало-Ненецкий автономный округ;
- ✓ **с 01.07.2020:** Республика Башкортостан, Республика Дагестан, Красноярский край, Ставропольский край, Волгоградская область, Ленинградская область, Тюменская область, Ярославская область.

ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ ПО ПРЯМЫМ ВЫПЛАТАМ ПОСОБИЙ ИЗ ФСС РФ (ИЗМЕНЕНИЯ 2021 ГОДА)

С **01.01.2021** механизм прямых выплат планируется ввести в следующих регионах: Краснодарский край, Пермский край, **Московская область**, Свердловская область, Челябинская область, Ханты-Мансийский автономный округ, города федерального значения **Москва** и **Санкт-Петербург**.

Источники:

- ✓ сайт Московского отделения ФСС РФ (<https://r77.fss.ru/456139/index.shtml>);
- ✓ письмо ГУ – МРО ФСС РФ от 20.08.2020 № 14-15/7710-3624л.

Утрачивают силу положения НК РФ:

- ✓ п. 2 ст. 431 НК РФ (уменьшение суммы исчисленных страховых взносов в ФСС РФ на сумму понесенных расходов на выплату пособий);
- ✓ п. 9 ст. 431 НК РФ (действия при превышении расходов организации над суммой исчисленных взносов);
- ✓ п. 16 ст. 431 НК РФ.

ПЛАНИРУЕМЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

Подготовлен **законопроект** (ID 01/05/07-20/00106462), устанавливающий с 2022 года механизм прямых выплат из ФСС РФ на всей территории Российской Федерации.

Изменения, в частности, коснутся:

- ✓ Федерального закона от 24.07.1998 № **125-ФЗ** «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
- ✓ Федерального закона от 29.12.2006 № **255-ФЗ** «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

Общие изменения:

- а) устанавливается новый порядок выплат пособий – территориальным органом ФСС РФ напрямую получателю пособия;
- б) определены новые права и обязанности для участников процесса (для ФСС РФ, работодателя и работника);
- в) вводится ответственность работодателя за нарушение сроков представления документов, а также за представление недостоверных сведений и документов.

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ФСС РФ



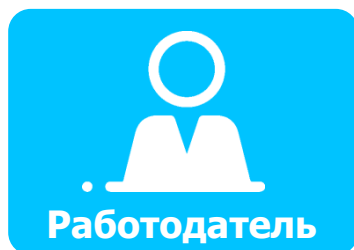
Права:

- ✓ проводить проверку сведений и документов, поступивших для назначения пособий;
- ✓ запрашивать и получать сведения, необходимые для назначения пособий, у соответствующих ведомств или в информационных системах;
- ✓ запрашивать и получать в медицинских организациях сведения, необходимые для проверки наступления страхового случая, а также для проверки соблюдения условий и порядка формирования листков нетрудоспособности;
- ✓ предъявлять иски к медицинским организациям по необоснованно сформированным (в т.ч. с нарушениями) листкам нетрудоспособности;
- ✓ осуществлять взыскание сумм излишне понесенных расходов на выплату пособий с виновных лиц.

Обязанности:

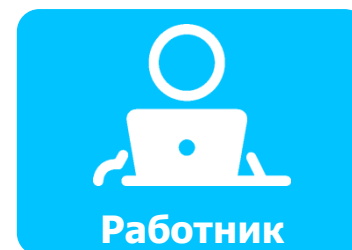
- ✓ осуществлять назначение и выплату пособий;
- ✓ вести учет страховых случаев и сумм выплаченных пособий;
- ✓ выдавать работникам справки о назначении и выплате пособия (или об отсутствии таких случаев);
- ✓ выдавать физическим лицам справку об отсутствии регистрации в ФСС РФ в качестве лица, добровольно вступившего в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай нетрудоспособности и в связи с материнством.

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ И РАБОТНИКА



Обязанности:

- ✓ своевременно представлять сведения и документы, необходимые для назначения пособий;
- ✓ обеспечивать сохранность и учет документов, являющихся основанием для назначения пособий;
- ✓ возмещать суммы излишне понесенных ФСС РФ расходов на выплату пособий вследствие представления работодателем недостоверных и (или) неполных сведений



Права:

- ✓ обращаться в ФСС РФ за справкой о назначении и выплате пособия (или об отсутствии таких случаев)

Обязанности:

- ✓ представлять работодателю достоверные сведения и документы для назначения пособий;
- ✓ представлять работодателю сведения о себе для использования при назначении пособий

ПЛАНИРУЕМЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ (ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН № 125-ФЗ)

Статья 15.3 «Требование о возмещении излишне понесенных расходов на выплату обеспечения по страхованию»

- ✓ о возможности и процедуре направления работодателю или работнику – получателю соответствующего пособия требования о возмещении излишне понесенных расходов

Статья 15.4 «Взыскание сумм излишне понесенных расходов на выплату по страхованию»

- ✓ о порядке и процедуре взыскания суммы излишне понесенных расходов в случае неисполнения виновным лицом требования, предусмотренного ст. 15.3

Статья 26.35 «Представление недостоверных сведений и документов»

- ✓ предусматривает штраф для работодателя: в размере 20% от суммы излишне понесенных расходов, но не более 5000 руб. и не менее 1000 рублей

ПЛАНИРУЕМЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ (ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН № 255-ФЗ)

Утрачивает силу **статья 12** «Сроки обращения за пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячным пособием по уходу за ребенком»

Статья 13 будет изложена в новой редакции и будет именоваться «Порядок назначения и выплаты страхового обеспечения»

Статья 14 «Порядок исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком» также претерпит изменения

Новая **статья 14.1** «Порядок назначения, выплаты и исчисления пособия по временной нетрудоспособности за счет страхователя»

Новая редакция **статьи 15** «Сроки назначения и выплаты страхового обеспечения»

Новая **статья 15.2** «Ответственность за совершение нарушений законодательства Российской Федерации об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»

ЦЕЛИ ПЕРЕХОДА НА МЕХАНИЗМ ПРЯМЫХ ВЫПЛАТ

Гарантия полноты и своевременности выплаты пособий

Обеспечение прозрачности назначения и выплаты пособий

Отсутствие отвлечения оборотных средств работодателя

Повышение социальной защищенности лиц, если работодатель имеет финансовые проблемы или прекратил свою деятельность

Развитие электронного документооборота

ПОСОБИЯ, КОТОРЫЕ РАБОТНИКИ БУДУТ ПОЛУЧАТЬ НАПРЯМУЮ ИЗ ФСС РФ



Пособие по временной нетрудоспособности
(в т.ч. в связи с получением производственной травмы и профзаболеванием)



Пособие по беременности и родам



Единовременное пособие при постановке на учет
на ранних сроках беременности



Единовременное пособие при рождении ребенка



Ежемесячное пособие по уходу за ребенком

ВЫПЛАТЫ, КОТОРЫЕ РАБОТНИКИ БУДУТ ПОЛУЧАТЬ У РАБОТОДАТЕЛЯ



Пособие по временной нетрудоспособности
(первые три дня нетрудоспособности)



Оплата дополнительных 4 выходных дней
по уходу за ребенком-инвалидом



Пособие на погребение

НОВАЯ СХЕМА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ПО ВЫПЛАТЕ СОЦИАЛЬНЫХ ПОСОБИЙ



СПОСОБЫ ПОЛУЧЕНИЯ ПОСОБИЙ

Почтовый перевод



На банковскую карту



На карту
«МИР»



Постановление Правительства РФ от 01.12.2018 №1466 (перечень выплат, зачисляемых на карту «МИР»)

Переход на карту «МИР» продлен до **31.12.2020**

- ✓ Пособие по временной нетрудоспособности (в отношении работников, подвергшихся радиации)
- ✓ Пособие по беременности и родам
- ✓ Единовременное пособие при учете на ранних сроках беременности
- ✓ Единовременное пособие при рождении ребенка
- ✓ Ежемесячное пособие по уходу за ребенком

КАК ПРЯМЫЕ ВЫПЛАТЫ ПОВЛИЯЮТ НА РАБОТОДАТЕЛЯ

Появится больше поводов для взаимодействия с ФСС РФ

Пособия не будут влиять на сумму взносов, подлежащих уплате

Не нужно рассчитывать основную часть пособий

Упрощается порядок заполнения расчета по страховым взносам и расчета 4-ФСС

Возникнет дополнительный вид ответственности за предоставление сведений для выплаты пособий

Необходимость проведения работы с сотрудниками по разъяснению новых условий выплаты пособий

НОВЫЕ ПРАВИЛА В ОФОРМЛЕНИИ БОЛЬНИЧНЫХ ЛИСТОВ

ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ ЛИСТКОВ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

С 14.12.2020:

- ✓ утратит силу Приказ Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 № **624н** «Об утверждении порядка выдачи листков нетрудоспособности»;
- ✓ вступит в силу Приказ Минздрава России от 01.09.2020 № **925н** «Об утверждении порядка выдачи и оформления листков нетрудоспособности, включая порядок формирования листков нетрудоспособности в форме электронного документа».

ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ ПОРЯДКА ОФОРМЛЕНИЯ ЛИСТКОВ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

- ✓ Предусмотрен порядок оформления электронного листка нетрудоспособности наряду с оформлением бумажного документа:
 - информационное взаимодействие между ФСС РФ, работодателем и медицинскими организациями для формирования электронного листка нетрудоспособности осуществляется в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 16.12.2017 № 1567;
 - документы, необходимые для оформления электронного листка нетрудоспособности (паспорт, СНИЛС);
 - совместителям оформляется один электронный больничный;
 - возможность оформления электронного листка как продолжения бумажного и наоборот;
 - особенности при уходе за заболевшим членом семьи (при одновременном заболевании двух и более детей формируется электронный листок, расширенные сведения о заболевшем);
 - порядок подписи сведений, отраженных в электронных листках;
 - возможность формирования дубликата листка нетрудоспособности;
 - отдельные правила для непосредственного заполнения листка нетрудоспособности (как медицинской организацией, так и работодателем).

ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ ПОРЯДКА ОФОРМЛЕНИЯ ЛИСТКОВ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

- ✓ Установлен порядок оформления листка нетрудоспособности в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), в т.ч. при оказании медицинской помощи с применением телемедицинских технологий
- ✓ Расширен порядок оформления листка нетрудоспособности по беременности и родам
- ✓ Более подробно расписан порядок заполнения строк (полей) бюро медико-социальной экспертизы

УСЛОВИЯ ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ ЛИСТКА НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ

- ✓ Наличие письменного согласия застрахованного лица (работника)
- ✓ Медицинская организация и работодатель являются участниками информационного взаимодействия (*п. 2 Правил № 1567*)

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ К ЭЛЕКТРОННЫМ БОЛЬНИЧНЫМ ЛИСТАМ

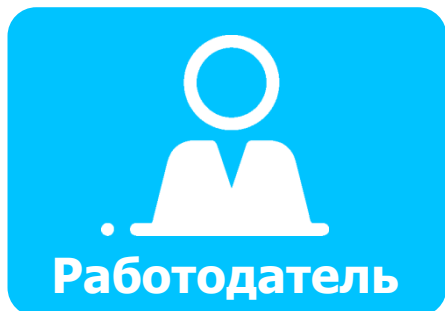
Заключить с территориальным отделением ФСС РФ соглашение об информационном взаимодействии

Получить усиленную квалифицированную подпись юридического лица

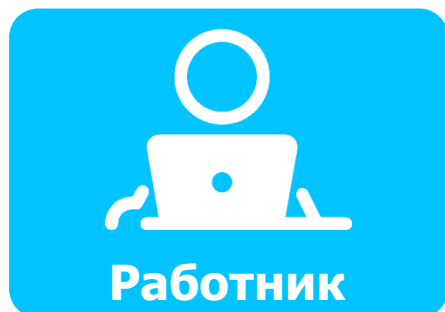
Выбрать вариант программного обеспечения для работы
(пп. «а» п. 10 Правил № 1567):

- ✓ работать через личный кабинет страхователя на сайте www.cabinets.fss.ru. Для этого надо зарегистрироваться на Едином портале государственных и муниципальных услуг и использовать эту учетную запись для доступа к личному кабинету;
- ✓ установить программное обеспечение, предоставляемое ФСС РФ на бесплатной основе;
- ✓ использовать бухгалтерские программы, в которых есть возможность работы с электронными больничными

ПРЕИМУЩЕСТВА ЭЛЕКТРОННЫХ ЛИСТКОВ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ



- ✓ может получить данные обо всех больничных листках, оформленных на конкретного работника
- ✓ может заполнять листок в электронном виде
- ✓ может распечатать любой электронный больничный лист
- ✓ не несет ответственности за правильность оформления листка нетрудоспособности медицинским учреждением
- ✓ не нужно будет проверять подлинность больничного листа
- ✓ сводит к минимуму возможные ошибки при заполнении больничного листа



- ✓ может ознакомиться с листком нетрудоспособности (включая сумму пособия и ее расчет) в личном кабинете на сайте госуслуг или в единой информационной системе «Соцстрах»



АУДИТОРСКАЯ КОМПАНИЯ

МКПЦ

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Аудиторская компания МКПЦ
117630, Москва, ул. Обручева, д. 23, корп. 3
Телефон: +7 495 201-02-20
Факс: +7 495 111-20-17