

- аудит
- налоги
- право
- управленческий консалтинг

**Ноябрь
2016**

www.mkpcn.ru

Ежемесячный информационный бюлетень

для руководителей

Тел.: +7 (495) 201-02-20,
8 (800) 505-05-80 (звонок по России бесплатный),
Факс: +7 (495) 111-20-17
mkpcn@mkpcn.ru



СОДЕРЖАНИЕ

События месяца

3

Налоговое бремя

Передал неотделимые улучшения – начисли НДС

10

Юридический практикум

Уведомление акционеров об обращении в суд

13

Деловые коммуникации

Почему жесты нужны в публичных выступлениях?

16

Бизнес-практикум

Проведение планерок: как эффективно донести информацию до коллектива?

18

Отдохните

По скользкой дорожке:
самые популярные катки Москвы

22

Тел.: +7 (495) 201-02-20,
8 (800) 505-05-80 (звонок по России бесплатный),
Факс: +7 (495) 111-20-17
mkpcn@mkpcn.ru

СОБЫТИЯ МЕСЯЦА

Президент РФ определил цели
и задачи развития страны

Послание Президента РФ от 1 декабря 2016 г. «Послание Президента Федеральному Собранию».

Президент РФ обратился с ежегодным посланием к Федеральному Собранию. На этот раз основное внимание было уделено экономике, социальным вопросам, внутренней и внешней политике.

Правительству РФ поручено разработать предметный план действий, рассчитанный до 2025 г., реализация которого позволит уже на рубеже 2019–2020 гг. выйти на темпы экономического роста выше мировых. Президент считает необходимым в течение следующего года детально и всесторонне рассмотреть предложения по настройке налоговой системы, упорядочить существующие фискальные льготы, сделать их более адресными, отказаться от неэффективных инструментов.

В приоритете остается поддержка предпринимательства. Следует ускорить внедрение риск-ориентированных подходов в работе контрольно-надзорных органов. Также глава государства указал на необходимость четко определить правовой статус самозанятых граждан, дать им возможность нормально, спокойно работать.

Отдельно затронута тема развития банковского и финансового секторов.

Предложено запустить масштабную системную программу развития экономики нового технологического поколения, т.н. цифровой экономики. В ее

реализации планируется опираться на российские компании, научные, исследовательские и инжиниринговые центры страны.

Источник информации: <http://www.garant.ru/hotlaw/federal/1030346/>

Планируется оптимизация
налоговых льгот в 2018–2019 годах

Президент РФ велел оптимизировать налоговые льготы.

Президент РФ Владимир Путин определил поручения по реализации послания президента Федеральному Собранию. Среди поручений, опубликованных на сайте главы государства, значится поручение Правительству РФ подготовить (совместно с органами государственной власти субъектов РФ, Торгово-промышленной палатой, ведущими общественными объединениями предпринимателей) и представить предложения по оптимизации налоговых льгот и иных преференций, предоставляемых субъектам хозяйственной деятельности, в том числе исходя из оценки востребованности этих льгот и преференций и их экономического эффекта. Срок для выполнения поручения установлен 1 июня 2017 года.

В этом же списке поручений значится и поручение Правительству РФ подготовить предложения по ключевым параметрам налоговой системы на 2019 год и последующие годы.

Источник информации: <http://www.klerk.ru/buh/news/454592/>



СОБЫТИЯ МЕСЯЦА

Долги компаний будут взыскивать
с аффилированных физических лиц

Физические лица ответят за долги компаний перед налоговиками.

Президент РФ 30 ноября 2016 г. подписал почти стостраничный пакет поправок в НК РФ¹. Среди поправок — замена одного слова, которая дает возможность налоговикам взыскивать неуплаченные налоги компании с аффилированных физических лиц, например с владельцев. Речь идет о поправках в восьмой и девятый абзацы пп. 2 п. 2 ст. 45 НК РФ. Эти параграфы определяют, что недоимка может быть взыскана через суд с аффилированных структур компании-должника, если та переводила на них выручку, денежные средства или другие активы. В новой редакции статьи слово «организациям» заменено на слово «лицам». Фактически это значит, что налоговики теперь смогут взыскать неуплаченные налоги компании не только со связанных организаций, но и с аффилированных физлиц, например учредителей или акционеров. Норма вступила в силу немедленно, со дня опубликования закона (Федеральный закон № 401-ФЗ от 30.11.2016 размещен на портале <http://www.pravo.gov.ru>, 30.11.2016).

Источник информации: <http://www.klerk.ru/buh/news/454349/page/2/>

Для работы с малым и средним
бизнесом планируется внедрить
в 2017 году модель сервисного
подхода

Министерство экономического развития РФ планирует с 2017 г. ввести сервисный подход при работе с малым бизнесом.

МЭР РФ планирует внедрить модель сервисного подхода при работе с собственниками малых и средних предприятий в регионах РФ с 2017 года. Об этом в рамках круглого стола по вопросам развития малого бизнеса в регионах заявил директор департамента развития малого и среднего предпринимательства Минэкономразвития РФ Максим Паршин.

«Сегодняшняя система по работе с предпринимателями из сектора малого и среднего бизнеса не работает. В каждом регионе бизнесмен получает разный набор услуг, а где-то вообще не получает, так как не знает об этом. Поэтому есть регионы-лидеры, а есть те, где вообще ничего не происходит». С 2017 года планируется внедрение модели по принципу сервисного подхода во всех российских регионах. Каждый предприниматель будет иметь право на получение базового набора услуг по развитию бизнеса, а именно одинаковый набор услуг по развитию своего дела, туда будет входить обязательная базовая консультация, информационные услуги, господдержка.

Предприниматели будут получать услуги по принципу «единого окна» в специальных консультационных центрах для малого бизнеса, которые будут созданы на базе госбанков, пишет ТАСС. В ближайшее время будут утверждены дорожные карты для российских регионов и программа деятельности корпорации по развитию малого и среднего бизнеса (МСП) на следующий год.

До 1 февраля будут распределены региональные субсидии, а также созданы центры по поддержке субъектов малого и среднего предпринимательства для расширения их бизнеса и консультационных услуг. Руководство регионов будет мотивировано на развитие малого бизнеса на своей территории, когда на руках будет дорожная карта.

¹Поправки в Налоговый кодекс РФ были внесены Федеральным законом № 401-ФЗ от 30.11.2016.

СОБЫТИЯ МЕСЯЦА

Ранее сообщалось, что первые дорожные карты будут созданы в 12 регионах Российской Федерации. Такое решение было принято по итогам анализа национального рейтинга состояния инвестиционного и бизнес-климата в субъектах РФ, где инвестиционный климат и деловая активность в различных российских регионах отличаются в несколько раз.

Источник информации: <http://www.klerk.ru/boss/news/454543/>

В Москве утвержден Перечень объектов недвижимости, по которым расчет налога на имущество будет рассчитываться по кадастровой стоимости в 2017 году

Правительством Москвы утвержден на 2017 год Перечень объектов коммерческой недвижимости, по которым налог на имущество организаций рассчитывается от кадастровой стоимости.

В Перечень 2017 года вошло около 24 тысяч объектов недвижимости. Это торговые, офисные здания и помещения, объекты общественного питания и бытового обслуживания. Суммарная площадь объектов по сравнению с 2016 годом выросла на 23%.

Увеличение числа объектов в Перечне – это плановая работа Правительства Москвы, связанная с утвержденными Московской городской Думой осенью 2015 года изменениями критериев налогообложения от кадастра. С учетом этих критериев были проведены необходимые обследования недвижимости и сформирован текущий Перечень.

С 2017 года снимаются ограничения по площади объектов недвижимости, облагаемых налогом от кадастровой стоимости, в случае их расположения на земельных участках с торгово-офисным видом разрешенного использования. Также снижается с 2 000 до 1 000 кв. м минимальный порог площади зданий, фактически используемых для торгово-офисных целей.

Источник информации: <http://depr.mos.ru/presscenter/news/detail/4318128.html>

Коллекторы будут работать по новым правилам

С 1 января 2017 года начнут применяться новые правила работы коллекторов.

С 2017 года вступают в силу важные положения Закона о защите прав физических лиц при взыскании долгов. Их несоблюдение может повлечь крупный штраф. Однако, пока не сформирован госреестр коллекторов, выполнить некоторые требования нового закона фактически невозможно.

С января юристу нельзя будет полноценно вести коллекторскую деятельность, если в специальном госреестре коллекторов нет сведений о нем. В этот реестр включаются те, чья основная деятельность – возврат долгов. Если сведений о коллекторе нет в реестре, ему запрещено будет лично встречаться с должником и даже общаться с ним по телефону. Также нельзя будет направлять должнику текстовые, голосовые и иные сообщения.

С 2017 года если компания, которая не включена в госреестр коллекторов, нарушит такие запреты, ей будет грозить штраф от 200 тыс. до 2 млн руб.

Как только реестр появится, коллекторам понадобится заявить о включении в него. Пока сделать это невозможно: до сих пор не определен орган власти, который будет вести реестр. Правительство предлагало сделать таким органом ФССП, летом 2016 года проект об этом прошел общественное обсуждение. Порядок ведения реестра тоже пока не принят.

Получается, что, если к январю реестр не появится, все юристы, занимающиеся сбором долгов в каче-



СОБЫТИЯ МЕСЯЦА

стве основной деятельности, рискуют стать нарушителями. Поэтому можно ожидать формирования реестра до нового года либо отсрочки начала действия новых правил.

Источник информации: http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=200497#utm_campaign=nw&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body

Если работодатель – микропредприятие, то все условия о режиме труда, отдыха и системе оплаты труда можно закрепить в трудовом договоре с работником

Микропредприятиям упростили документооборот.

Новшества в ТК РФ² позволят микропредприятиям с нового года не утверждать внутренние нормативные акты: трудовой распорядок, положения о зарплате (премировании) и другие документы.

Работодатель, принявший соответствующее решение, станет прописывать все необходимые условия об оплате труда (премиях, доплатах), о рабочем графике (сменности, отдыхе) и прочих моментах в трудовых договорах.

Для этого утверждена их типовая форма, необходимая к использованию в таких случаях.

Воспользоваться указанным послаблением смогут субъекты, выполняющие ограничения: по доходам – 120 млн рублей, по численности работников – до 15 человек.

Источники информации: <http://www.v2b.ru/2016/12/01/mikropredpriyatiam-uprostiti-dokumentooborot/>

Возможны внеплановые проверки работодателей за несвоевременно выплаченную заработную плату

Невыплата зарплаты станет основанием для внеплановой проверки со стороны Трудинспекции.

На официальном интернет-портале правовой информации опубликовано Постановление Правительства № 1213 от 18.11.2016, которым вносятся изменения в Постановление Правительства № 875 от 01.09.2012 «Об утверждении Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

Для проведения внеплановых проверок появятся новые основания. Список дополнен обращениями о фактах невыплаты или неполной выплаты зарплаты, а также низкий размер зарплаты (меньше минимального, установленного законодательством).

Источник информации: <http://www.klerk.ru/buh/news/453741/>

² Трудовой кодекс РФ дополнен новой главой 48.1 «Особенности регулирования труда лиц, работающих у работодателей – субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям» (Федеральный закон от 03.07.2016 № 348-ФЗ).

СОБЫТИЯ МЕСЯЦА

Банковские счета ИП
и юридических лиц кредитная
организация вправе закрыть
в одностороннем порядке

Банки смогут закрывать счета юридических лиц и ИП в одностороннем порядке, если 6 месяцев не было движений по счету.

На Федеральном портале проектов нормативных правовых актов появился текст законопроекта, вносящего поправки в статью 859 Гражданского кодекса РФ.

В действующей на данный момент редакции статьи 859 ГК РФ установлено, что банк имеет право расторгнуть договор банковского счета при отсутствии в течение двух лет денежных средств на счете клиента и операций по этому счету. Такие условия установлены как для граждан (в том числе ИП), так и для юрлиц. Поправки вводят разные правила для граждан и для организаций (ИП). Для граждан остаются старые сроки расторжения договора – два года. А вот для организаций и ИП устанавливаются новые условия, в пользу банков.

Банк будет иметь право расторгнуть договор банковского счета при отсутствии операций по счету в течение двух лет подряд или в течение иного срока, предусмотренного договором банковского счета. Минимальный срок, который может быть предусмотрен договором, составит шесть месяцев. Условие об отсутствии денежных средств на счете будет вообще отсутствовать, т.е. счет может быть закрыт и при наличии на нем средств.

Необходимость поправок обосновывается в пояснительной записке тем, что в настоящее время в кредитных организациях открыто множество «неработающих» счетов, которые ведут к лишним трудозатратам и расходам банков.

Источник информации: <http://www.klerk.ru/law/news/453926/>

Мобильные платежи в системе
Samsung Pay с декабря начали
работать в России

Samsung Pay заработает с картами Visa в России.

Сервис Samsung Pay с 1 декабря 2016 г. начнет работать с картами Visa в России. С 8 декабря сервис будет доступен для клиентов Альфа-Банка, МТС-Банка и Райффайзенбанка. До конца года к Samsung Pay подключится ВТБ 24.

Samsung Pay работает в России с конца сентября совместно с несколькими банками-партнерами и с MasterCard. Мобильный платежный сервис может быть использован для совершения покупок с помощью телефонов Samsung практически везде, где принимаются банковские карты.

Аналогичный сервис ApplePay на базе телефонов соответствующего производителя уже работает в России с октября.

Источник информации: <http://www.interfax.ru/business/539220>

Освобождение от налога
на имущество организаций
в отношении транспортных средств

Рассматривается законопроект об освобождении от налога на имущество организаций в отношении транспортных средств, произведенных не



СОБЫТИЯ МЕСЯЦА

ранее 1 января 2013 года, в отношении взаимозависимых лиц и при реорганизации.

Законопроектом предлагается освободить налогоплательщиков от уплаты налога на имущество организаций в отношении транспортных средств, произведенных не ранее 01.01.2013, принятых на учет организациями в результате реорганизации или ликвидации юридических лиц, а также полученных в результате сделок между лицами, признаваемыми в соответствии с Налоговым кодексом РФ взаимозависимыми.

Источник информации: проект Федерального закона № 1155134-6 «О внесении изменения в статью 381 Налогового кодекса Российской Федерации» (принят в первом чтении – Постановление ГД ФС РФ от 02.11.2016 № 98-7 ГД)


Удержание НДФЛ с купонного дохода по облигациям

Порядок обложения НДФЛ купонного дохода по облигациям пересмотрят.

Правительство РФ подготовило законопроект о внесении изменений в главу 23 НК РФ. Законопроектом предлагается установить новый порядок определения налоговой базы в отношении доходов в виде процентов (купонного дохода), получаемых налогоплательщиком по обращающимся облигациям российских организаций, номинированным в рублях и эмитированным в период с 1 января 2017 года по 31 декабря 2020 года включительно.

Предусматривается, что такие доходы будут облагаться НДФЛ только в случае превышения суммы выплаты процентов (купона) над суммой процентов, рассчитанной исходя из номинальной стоимости облигаций и ставки рефинансирования Банка России, увеличенной на пять процентных пунктов. При этом сумма налога будет исчисляться и удерживаться организацией – налоговым агентом.

Законопроектом также предусматривается освобождение от НДФЛ в виде дисконта, получаемого



при погашении обращающихся облигаций российских организаций, номинированных в рублях и эмитированных в период с 1 января 2017 года по 31 декабря 2020 года включительно.

Источник информации: <http://www.klerk.ru/buh/news/454539/>

Пени по налогу на имущество физических лиц в Москве начнут взимать с мая 2017 года

Пени по налогу на имущество физических лиц за 2015 год в Москве будут взиматься только с 1 мая 2017 года.

Мэр Москвы Сергей Собянин внес в Мосгордуму законопроект, которым предусматривается, что пени на сумму недоимки по налогу на имущество физических лиц за налоговый период 2015 года будут начисляться начиная с 1 мая 2017 года.

С 1 января 2015 года в Москве налог на имущество физлиц исчисляется исходя из кадастровой стоимости недвижимости. Поэтому многие москвичи получили квитанции с суммами, превышающими в несколько раз налог предыдущего года. По мнению авторов законопроекта, отсрочка в начислении пеней позволит обеспечить своевременное информирование налогоплательщиков об изменении порядка налогообложения и создать благоприятные условия для исполнения ими обязанности по уплате налога на имущество физических лиц.

Источник информации: <http://www.klerk.ru/buh/news/454513/>

Споры по товарным знакам можно
будет урегулировать в досудебном
порядке

Рассматривается законопроект о досудебном урегулировании споров по товарному знаку.

В Государственную Думу поступил проект Федерального закона № 32493-7 «О внесении изменений в статьи 1252 и 1486 Гражданского кодекса Российской Федерации и статьи 4 и 99 Арбитражного процессуального кодекса Российской Федерации», инициированный Правительством Российской Федерации.

Одним из основных нововведений, предлагаемых законопроектом, является распространение досудебного порядка урегулирования на споры о досрочном прекращении правовой охраны товарного знака вследствие его неиспользования.

Гражданский кодекс РФ дополняется правилом, согласно которому заинтересованное лицо может направить правообладателю, не использующему товарный знак в отношении части товаров или всех сразу, предложение обратиться в федеральный

орган исполнительной власти по интеллектуальной собственности с заявлением об отказе от права на товарный знак. Согласно пояснительной записке с таким предложением можно будет выступить не ранее трех лет с даты государственной регистрации знака либо заключить договор об отчуждении исключительного права на него.

В случае неподачи правообладателем заявления в течение двух месяцев со дня направления предложения заинтересованное лицо в 30-дневный срок вправе обратиться в суд с исковым заявлением о досрочном прекращении правовой охраны товарного знака вследствие его неиспользования.

Законопроект направлен в Комитет Государственной Думы по государственному строительству и законодательству для предварительного рассмотрения.

Источник информации: <http://www.duma.gov.ru/news/273/1788213/>



НАЛОГОВОЕ ВРЕМЯ

Передал неотделимые улучшения –
начисли НДС

Для заключения длительных договоров аренды объектов недвижимости с целью использования их в сфере оказания услуг или иных производственных целях между арендодателем и арендатором возможно заключение предварительного договора аренды. За время действия такого договора будущий арендатор осуществляет подготовку объектов к использованию в планируемой им деятельности, осуществляет капитальные вложения в объект, несет иные расходы. В процессе подготовки будущих объектов аренды до состояния, пригодного к использованию, арендаторы, как правило, осуществляют ремонтные работы, привлекая подрядные организации либо используя собственные силы компании. Но не всегда расходы, понесенные арендатором, могут окупиться или будут компенсированы арендодателем, например, по причине отказа от аренды в будущем в связи с нецелесообразностью осуществления проекта из-за изменения стратегии компании, ухудшения финансового состояния или иных причин.

Передача объекта аренды арендатору до ввода его в эксплуатацию для осуществления ремонтных и отделочных работ не противоречит действующему законодательству (абз. 2 п. 11 Постановления Пленума ВАС РФ от 17.11.2011 № 73 «Об отдельных вопросах практики применения правил Гражданского кодекса Российской Федерации о договоре аренды»).

Как правило, стандартные условия предварительного договора аренды предусматривают, что **неотде-**

Налоговый учет неотделимых улучшений, произведенных арендатором по предварительному договору аренды, если договор аренды не был заключен.

лимые улучшения, необходимые для подготовки помещений к работе арендуемого объекта, создаются арендатором за свой счет, являются собственностью арендатора до прекращения действия долгосрочного договора и учитываются на балансе арендатора. **Расходы арендатора на создание неотделимых улучшений не компенсируются** арендодателем, за исключением случаев досрочного расторжения предварительного договора, краткосрочного договора или долгосрочного договора по вине арендодателя.

Если после окончания предварительного договора аренды объект вместе с неотделимыми улучшениями передается арендодателю, то в силу пп. 1 п. 1 ст. 146 НК РФ передача права собственности на товары, результатов выполненных работ, оказание услуг на безвозмездной основе признается реализацией товаров (работ, услуг).

Следовательно, безвозмездная передача от арендатора к арендодателю неотделимых улучшений облагается НДС.

Аналогичный вывод следует из *Определения Верховного Суда РФ от 15.07.2015 № 306-КГ15-7133 по делу № А65-13722/2014*, в котором рассматривался налоговый спор, касающийся исчисления НДС при передаче неотделимых улучшений от арендатора к арендодателю, когда условиями договора не предусмотрено возмещение арендатору стоимости произведенных неотделимых улучшений



после прекращения действия договоров. Все суды по указанному делу пришли к выводу, что **безвозмездная передача неотделимых улучшений после завершения арендных отношений признается реализацией и облагается НДС.**

Стоимость безвозмездно переданного имущества не учитывается в расходах для целей налогообложения прибыли (п. 16 ст. 270 НК РФ).

Если капитальные вложения в объект аренды осуществляются арендатором помимо уплаты арендодателю арендной платы, арендатор вправе принять к вычету предъявленные ему суммы НДС в общем порядке, поскольку в целях применения ст. 171 НК РФ он должен рассматриваться в качестве лица, приобретающего товары (работы, услуги) для нужд

своей хозяйственной деятельности (абз. 3 п. 26 Постановления Пленума ВАС РФ от 30.05.2014 № 33).

В случае же компенсации арендодателем произведенных капитальных вложений соответствующие неотделимые улучшения в арендованном имуществе должны считаться переданными оплатившему их арендодателю. При этом принятые ранее арендатором к вычету суммы налога предъявляются им арендодателю применительно к положениям п. 1 ст. 168 НК РФ (абз. 4 п. 26 Постановления Пленума ВАС РФ от 30.05.2014 № 33 «О некоторых вопросах, возникающих у арбитражных судов при рассмотрении дел, связанных с взиманием налога на добавленную стоимость»). То есть арендатор должен выставить арендодателю счет-фактуру на такие улучшения.

А.М. Ростошинский,
Главный консультант
ООО «МКПЦН-Консультант»

Информация об абонентском обслуживании,
консультациях по вопросам
бухгалтерского и налогового учета –
+7 (495) 221-62-64, konsultant@mkpcn.ru



**МКПЦ предлагает услуги по подготовке
следующих видов налоговой отчетности:**

- Уведомления и пакета документов по контролируемым сделкам;
- Уведомления об участии в иностранных организациях;
- Уведомления о контролируемых иностранных компаниях (КИК).

**Лицом, ответственным со стороны МКПЦ
за проведение переговоров по оказанию перечисленных услуг,
является начальник консультационного отдела
Цуканова Татьяна Виталиевна
(+7 (495) 221-62-64, доб. 833, tsukanova_tv@mkpcn.ru)**



ЮРИДИЧЕСКИЙ ПРАКТИКУМ

Уведомление акционеров об обращении в суд

Физическим и юридическим лицам в Российской Федерации гарантирована возможность защищать свои права и законные интересы, в том числе путем обращения в суд.

Современная практика показывает, что принимаемые акционерным обществом решения не всегда соответствуют правам и отвечают законным интересам акционеров. Поэтому реализация гарантии на обращение в суд нередка среди акционеров и членов совета директоров (наблюдательного совета).

Настоящая статья будет полезна в случае, если вы:

- акционер и желаете оспорить решение акционерного общества;
- акционер или член совета директоров (наблюдательного совета) и имеете намерение потребовать возмещения причиненных обществу убытков либо оспорить совершенную обществом сделку;
- руководитель акционерного общества, действия или решения которого обжалуются.

Что необходимо сделать перед обращением в суд?

Не менее чем за пять дней до момента обращения в суд акционеру или члену совета директоров (наблю-

Нарушение порядка обращения акционера или члена совета директоров в суд может повлечь административную ответственность.

дательного совета) следует письменно уведомить об этом акционерное общество.

Если же вы являетесь номинальным держателем акций, то уведомление и все прилагаемые к нему документы предоставляются в электронной форме не позднее трех дней со дня получения подтверждения о принятии судом к производству соответствующего иска.

Следует иметь в виду, что направление копии искового заявления в адрес ответчика не освобождает от обязанности уведомить акционерное общество о намерении обратиться в суд.

Что должно содержать уведомление?

1. Наименование акционерного общества.
2. Ваше имя либо наименование.
3. Ваши требования.
4. Краткое описание обстоятельств, на которых основан ваш иск.
5. Наименование суда, в который вы намерены обратиться с иском.

К уведомлению вы можете приложить документы, содержащие информацию, имеющую отношение к делу, однако не обязаны этого делать.



Что делать акционерному обществу при получении уведомления о намерении обратиться в суд?

Необходимо довести уведомление о намерении обратиться в суд до сведения акционеров, независимо от того, нарушен акционером или членом совета директоров (наблюдательного совета) срок направления такого уведомления или нет.

При этом следует учитывать сроки доведения такой информации:

- 1) для непубличного акционерного общества – в течение трех дней с момента получения уведомления;
- 2) для публичного акционерного общества – не позднее трех дней со дня получения подтверждения о принятии судом иска.

Обращаем ваше внимание, что за нарушение вышеприведенных требований акционер (член наблюдательного совета) и (или) акционерное общество **могут быть привлечены к административной ответственности**, предусмотренной ст. 15.19 КоАП РФ¹.

С.В. Матюшов,
Юрисконсульт
ООО «МКПЦН-Консультант»

Информация об абонентском юридическом обслуживании, юридических консультациях и ведении арбитражных дел –
+7 (495) 221-62-66, urist@mkpcn.ru

¹ Информационное письмо Банка России от 03.11.2016 № ИН-06-59/77 «Об уведомлении акционеров о намерении обратиться в суд с требованиями к обществу или иным лицам».



**МКПЦ предлагает полный спектр услуг
по юридическому сопровождению деятельности, включая:**

- абонентное юридическое обслуживание;
- письменные и устные консультации;
- сопровождение переговоров с клиентами;
- разработку и экспертизу проектов договоров и локальных нормативных актов;
- оспаривание результатов проверок налоговых и прочих контролирующих органов;
- досудебное урегулирование споров;
- представительство в судах (арбитражных, общей юрисдикции, третейских);
- кадровый аудит;
- регистрационные действия (включая СОПРОВОЖДЕНИЕ ПРОЦЕССА РЕОРГАНИЗАЦИИ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ, В ТОМ ЧИСЛЕ ПУТЕМ ИЗМЕНЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЙ ФОРМЫ).

**Лицом, ответственным со стороны МКПЦ
за проведение переговоров по оказанию юридических услуг,
является начальник юридического отдела
Ильина Инна Михайловна
(+ 7 (495) 221-62-66, доб. 834, ilina_im@mkpcn.ru)**



ДЕЛОВЫЕ КОММУНИКАЦИИ

Почему жесты нужны в публичных выступлениях?

Участники моих тренингов часто говорят: «Я не знаю, куда деть руки. Я не знаю, что с ними делать». В результате мы видим: стоит оратор, говорит и не жестикулирует. Руки выступающего от страха долгое время находятся в замке на уровне груди или внизу живота (поза футболиста), а у кого-то руки скрещены за спиной. Все это разные варианты защиты от аудитории. Когда оратор сильно волнуется, он хочет как-то спрятаться от аудитории, как-то защититься. Получается так называемый закрытый жест, закрытая поза. Оратору, может, и хорошо, он чувствует себя защищенным, а аудитория понимает, что оратор закрывается от нее, он не хочет или боится коммуницировать.

Многие спикеры боятся жестикулировать, потому что думают, что наличие жестов – это некая суета, они боятся сделать слишком много жестов и выглядеть нелепо в глазах слушателей. За десять лет работы бизнес-тренером я видела максимум 5 человек, у которых был перебор жестов. При этом я часто вижу закрытые жесты, скованные руки или один и тот же жест, который монотонно повторяется в течение всего выступления и мельтешит перед глазами зрителей.

Что же дает оратору и что дает аудитории использование жестов?

1. Жесты удерживают внимание аудитории. Благодаря жестам можно расставлять акценты в речи и выделять важные смысловые куски.

◀ *Без содействия рук всякая речь слаба и недостаточна.*

Квинтилиан

В процессе выступления, когда оратор говорит, у аудитории активно включается слуховое восприятие. Зрительное восприятие аудитории не так активно вовлечено, лишь в тот момент, когда используются слайды. Но слайды являются дополнением к оратору. Главное действующее лицо – это сам оратор. При помощи рук можно удерживать внимание зрительного зала и расставлять речевые акценты, визуализировать информацию при помощи жестов.

2. Жесты усиливают энергетику. Когда мы увлечены идеей, эмоционально заряжены, то в процессе рассказа жесты рождаются сами. Появляется потребность выразить себя в жесте. Зачастую в публичных выступлениях у кого-то от страха исчезают жесты, а кто-то вообще в силу темперамента не использует это выразительное средство. Что делать, если нужно поднять энергетику перед выступлением и зарядить энергией зал? Ведь стоит заметить, что все великие ораторы умели заряжать, вдохновлять и убеждать аудиторию. Для этого нужна энергия!!! Где ее взять? Да, есть разные способы.

Упражнение 1

Попробуйте проделать в пространстве пять разных жестов. Например, несколько раз оттолкнуть что-то или кого-то воображаемого, несколько раз попросить что-то при помощи жестов, хватать что-то, прощаться, дарить, обнимать, звать, ударять, раскрываться и т.д. Вскоре вы почувствуете себя эмоционально разогретым. Работая с телом, мы меняем и эмоциональное состояние. Как говорил великий русский актер М. Чехов: «Не можешь рассердиться, топни ногой, и чувство гнева появится внутри».



Упражнение 2

Теперь возьмите какую-нибудь фразу, например отрывок из монолога «Хлопуши» (одна из лучших ролей Высоцкого): «Пропустите, пропустите меня к нему, я хочу видеть этого человека». Произнесите фразу, соединяя её с жестом. Сначала всю фразу положите на жест отталкивать, потом произнесите фразу с жестом просить, хватать, используйте разные жесты. Вы увидите, когда меняются жесты, меняется эмоциональное наполнение и интонации голоса, меняется способ воздействия на аудиторию. Жесты наилучшим образом раскачивают энергетику.

Жесты также дают оратору состояние уверенности. Проследите в процессе жестикуляции, где у вас находятся локти. Я довольно часто вижу, если оратор напуган, то локти от страха «прилипают» к телу, потому что в состоянии страха так и хочется сжаться. Пойдите от противного – займите руками больше места. Между локтями и телом должен быть воздух, пространство. Получается, что вы раскрываетесь телесно, а от этого внутри появляется больше уверенности и свободы.

3. Жестикуляция при разговоре делает работу мозга более эффективной. Учеными давно установлено, что в двигательной области коры головного мозга проекция кистей рук чрезвычайно близка к речевой моторной зоне (зоне Брока). Жестикулируя, мы возбуждаем соответствующий отдел головного мозга, это возбуждение переходит на соседнюю

область, отвечающую за речь. Жестикулируя, мы помогаем себе мыслить в процессе публичного выступления.

Эксперименты, проведенные психологами в Университете Чикаго с участием почти ста взрослых и детей, показали, что жестикуляция при объяснении математической задачи облегчает для самого объясняющего запоминание списка цифр и букв. В эксперименте сравнивались результаты при объяснениях, сопровождаемых жестами, и при «неиллюстрированных» объяснениях.

Упражнение 3

На тренинге по риторике я использую жестовую разминку, которая активизирует руки участников. Ведь очень многие участники плохо чувствуют свои руки. Благодаря разминке палитра жестов увеличивается. Появляется выразительность жестов. Попробуйте использовать иллюстративные жесты. В качестве тренировки расскажите историю, при этом руками показывая все то, о чем вы говорите. Сначала жестов будет очень много. Пусть это не пугает вас. Из этого многообразия потом можно отобрать лучшее. Важно приучить свои руки работать в процессе речи. Затем вы научитесь делать отбор жестов, подчеркивая главные мысли в речи.

Таким образом, жесты удерживают внимание аудитории, раскачивают энергетику и активизируют работу мозга. Увереннее используйте это выразительное средство!

Анна Каракаева,
Бизнес-тренер
тренинговой компании «Ораторика»

Материал предоставлен компанией «Ораторика»
специально для «Бюллетеня руководителя»
+7 (495) 789-90-13, info@oratorica.com
oratorica.com



БИЗНЕС- ПРАКТИКУМ

Проведение планерок:
как эффективно донести
информацию до коллектива?

Для чего руководителям планерка

Зачем нужна планерка:

- Проведение таких мини-собраний помогает пошагово оценить результаты проделанной работы и служит залогом своевременного урегулирования всех текущих проблем. Они не используются для глобального поиска вариантов решений. Этому посвящаются отдельные совещания, не ограниченные во времени. Основная задача планерки состоит в оперативном обсуждении сложившейся ситуации, мониторинге актуальных на данный момент вопросов и их решений.
- Ежедневное участие в обсуждении стратегии компании и высказывание мнения по ее усовершенствованию формируют у персонала преданность фирме, стимулируя лояльность и работоспособность сотрудников не хуже материальных благ. Правильно выстроенное общение – это основа успешной мотивации работников к взаимовыгодному сотрудничеству, основанному на преданности и уважении.
- Активное обсуждение с утра на планерке текущих вопросов стирает границы отделов компании, делает коллектив более сплоченным. Каждый сотрудник ощущает себя значимой частью в осуществлении планов, решении поставленных задач или проблемных вопросов. Заинтересо-

Одни люди рассматривают планерку как краткосрочное собрание с целью определения приоритета работы и актуальных задач, другие – как пустую трату времени. Имеет ли смысл проведение таких совещаний или достаточно только мнения руководителя?

ванность персонала стимулирует его участие в успешной деятельности компании. Отсутствие понимания четко поставленных целей и задач первостепенной важности, непрозрачность долгосрочных планов и краткосрочной перспективы демотивируют работников, снижают управляемость и показатели эффективности работы.

- Крайне важно умение руководителя, проводящего планерку, правильно донести до сотрудников информацию о текущей деятельности и затруднениях каждого отдела и компании в целом. Это объединяет, делает совместным и успех, и проблемы. Именно ощущение значимости каждого сотрудника в достижении общей цели, подчеркиваемое на совещании, формирует и поддерживает лояльность и командный дух в коллективе.
- Профессиональный подход к проведению планерки обеспечивает ее успешность, что является отличным стимулом для работников в решении повседневных задач, мотивирует стремление к достижению результата. Учитывая то, что такие обсуждения предоставляют возможность своевременно получать всю необходимую информацию от персонала, трудно переоценить важность подобных мини-совещаний в период нововведений в компании. Быстрое реагирование и устранение ошибок позволяет руководству избежать рискованных ситуаций и гарантирует успешность выбранной стратегии.



В какой форме может проводиться ежедневная планерка

№ 1. Подведение итогов, информационная планерка

Планерка, проводимая с целью получения актуальной информации о ходе рабочего процесса в разрезе подразделений и отделов, о текущих и планируемых ими мероприятиях, возникающих вопросах и проблемах, – это так называемая информационная планерка. Подобные совещания не требуют ежедневного проведения. Достаточно один раз в начале недели на полчаса собрать начальников всех подразделений фирмы, чтобы наметить план работы на будущие пять рабочих дней. Особенно значимы информационные планерки для руководителей достаточно больших компаний, имеющих в подчинении не менее четырех отделов.

№ 2. Планерка – распределение текущих задач

Планерки такого формата проводятся ежедневно утром. Цель – получение сотрудниками заданий на день. Руководителю не стоит тратить много времени – раздать всем поручения, сформулировать итоговую цель, коротко дать инструкции.

№ 3. Планерка для обсуждения поставленного вопроса

В рабочей деятельности компании бывают ситуации, задачи и проблемы, на обсуждение которых нужно значительное время. В этом случае заранее готовится и озвучивается коллегам вопрос, дается время на подготовку необходимой информации. Параллельно определяется регламент выступлений, назначается секретарь. Обычно эти совещания длятся до двух часов. Следует предусмотреть и то, что обсуждение может затянуться и будут объявлены

перерывы на 10–15 минут, а значит, могут понадобиться чай и сладкое. Итоги проведения такой планерки обычно рассылаются всем ее участникам по системе документооборота компании.

№ 4. Творческая планерка

Творческие планерки проводятся при недостаточном количестве или полном отсутствии собственных идей. Такие совещания режиссируются по принципу мозгового штурма, когда все участники высказывают приходящие в их головы мысли по теме, даже самые нелепые, и из них выбирают наиболее интересные и актуальные. Для такого собрания подойдет и любой другой креативный метод поиска идей.

№ 5. Планерка как способ решения конфликтных ситуаций в коллективе

В любом коллективе неизбежно наличие явных и скрытых конфликтов. Часто единственным выходом из создавшейся критической ситуации будет проведение прямой дискуссии между сотрудниками. Свободное и открытое обсуждение проблемы снижает ее значимость, возможность высказать свою позицию без лишних обвинений и оскорблений преобразует энергию разрушительного конфликта в положительную энергию созидания. Глубоко зашедшее непонимание между коллегами можно грамотно разрешить обращением к специалистам по HR, психологу организации или даже к вышестоящему руководству. Для проведения дискуссии выбирается нейтральная для оппонентов тема планерки. Предупреждать участников о том, что совещание посвящено разрешению конфликтной ситуации, нет необходимости. Люди должны чувствовать себя привычно, свободно высказывать свою точку зрения и не понимать, что за их беседой тщательно следит и направляет в конструктивное русло руководитель. Результаты анализа проведенного наблюдения, его итоги и выводы необходимо донести до каждого участника конфликта.



Новый взгляд на проведение планерки: летучки «на ногах» и по сигналу Элвиса Пресли

Большинство людей при слове «совещание» представляют себе уютный зал, расслабленное слушание долгих, затянутых докладов, безрезультатное и не всегда понятное обсуждение каких-то вопросов. Такая обстановка не дает возможности персоналу сосредоточиться, реально оценить ситуацию и высказать полезное мнение, а руководитель вынужден постоянно привлекать внимание собравшихся и напоминать тему планерки.

Отличительная черта успешного лидера – это умение организовывать и проводить максимально эффективные совещания сотрудников. Подготовленный им регламент четко определяет тему собрания, не дает возможности уйти от нее или перейти на другую. Конкретные вопросы требуют конкретных решений. Чтобы прийти к конструктивному предложению, не обязательно рассиживать в креслах. Активное время делает все более популярными планерки-«топтушки», чаще всего проводимые в высокотехнологичных компаниях, где инновационные подходы к решению любых вопросов быстро подхватываются. Такие собрания «на ногах» позволяют топ-менеджерам избежать затянутых переговоров с большой аудиторией, может даже и не включенной в рассматриваемый процесс, но высказывающей пустые мнения.

К примеру, руководство компании Atomic Object, занимающейся разработкой продуктов программного обеспечения, каждое утро начинает с планерки, проводимой стоя. Обязательное присутствие, сведение обсуждений нерабочих моментов к минимуму, ясные вопросы и такие же ответы делают эти совещания максимально результативными. Практически доказано, что длительность таких планерок «на ногах» не больше семи минут, персонал получает

задание и сразу же идет его выполнять. Подобный формат не позволяет расслабляться, наоборот, мобилизует и настраивает на рабочий лад.

The Wall Street Journal утверждает, что такие быстрые совещания часто проводили во время Первой мировой войны, когда промедление в принятии решения было подобно смерти. Бизнес позднее перенял эту практику для оперативного обмена или уточнения информации и постановки краткосрочных задач.

Наука также заинтересовалась нововведением. Исследования Алена Блюдорна, американского ученого, представителя Университета Миссури, проведенные в 1998 году, показали, что проведение планерок стоя занимает на треть меньше времени, а результаты дает ничуть не хуже, чем совещания, проводимые в зале, в обычном формате.

В 2011 году компания VersionOne провела опрос более чем 6 тысяч сотрудников различных высокотехнологичных компаний. 78% из них подтвердили наличие ежедневных коротких собраний.

Инновационная планерка, проводимая стоя, – не единственная хитрость западных предпринимателей, используемая для оптимизации работы с персоналом.

Одна из известных уловок Марка Тонкеловитца из компании Facebook – организация коротких планерок за 15 минут до перерыва. Он утверждает, что такой подход очень мотивирует работников говорить коротко и только по делу.

Проведение быстрых совещаний сводит на нет опоздания сотрудников. Не следует допускать задержавшихся работников к идущему обсуждению, так как они могли не услышать всей информации и, вникая, только замедлят процесс.

Сотрудник Adobe Systems Ян Витуцки приравнял временные потери из-за опозданий участников ежедневных планерок ко времени, затрачиваемому на разработку нового программного продукта, и ввел штраф в 1 доллар за каждую задержку.

Еще одним инновационным нюансом может заявить о себе подразделение Turnstone мебельной компании Steelcase, использующее в качестве сиг-



нала для собрания персонала музыку Элвиса Пресли, в частности, его A Little Less Conversation («Поменее болтовни»).

В деятельности любой фирмы бывают ситуации, когда нет времени ни для серьезных совещаний, ни для «топтушек», как называют планерки, проводимые стоя. В таких случаях опытные руководители рекомендуют воспользоваться мобильными тех-

нологиями и проводить собрания, не отрываясь от производства. Конечно, виртуальное общение и решение вопросов через корпоративную почту или чат не заменят живого контакта, но иногда это самый оптимальный выход из положения. Хотя проводимые стоя планерки по значимости превосходят не только традиционные собрания, но и совещания с применением продвинутых технологий.

По материалам портала
«Коммерческий директор»
<http://www.kom-dir.ru/article/1570-planerka>



ОТДОХНИТЕ

По скользкой дорожке:
самые популярные катки Москвы

Еще в ноябре в столице открылись катки с искусственным ледовым покрытием, а к началу декабря, когда установилась морозная погода, заработали катки с естественным льдом. Редакция «Бюллетеня» подготовила обзор самых популярных открытых катков Москвы.

Красная площадь — ГУМ-каток

Где: метро «Охотный ряд»,
«Театральная», «Площадь
Революции»

Время работы: 10:00–23:30

Инфраструктура: раздевалка,
прокат коньков, кафе,
туалетные комнаты, места для отдыха

Стоимость: 150–500 руб. в зависимости
от категории. Есть бесплатные сеансы

Сайт: <http://gum.ru/rink/>



Парк Горького – Стрит-арт Каток

Где: метро «Парк культуры»,
«Октябрьская»

Время работы: 10:00–23:00,
в понедельник
не работает

Инфраструктура: прокат коньков
без залога, фудкорт, ярмарка на льду

Стоимость: 200–550 руб.

Сайт: <http://park-gorkogo.com/places/199>



ВДНХ

Где: метро «ВДНХ»

Время работы: 11:00–23:00

Инфраструктура: два медпункта,
ресторан, детское кафе,
четыре точки быстрого
питания, четыре бара, прокат коньков,
пункты заточки

Стоимость: 450–600 руб. для взрослых,
200–250 руб. – дети до шести лет

Сайт: <http://katok.vdnh.ru/>



Парк Сокольники – каток «Лёд»

Где: метро «Сокольники»

Время работы: 10:00–24:00

Инфраструктура: прокат
коньков, гардероб

Стоимость: 250–350 руб.,
есть абонементы

Сайт: <http://park.sokolniki.com/activities/152>





Измайловский парк – каток «Серебряный лед»

Где: метро «Партизанская»,
«Шоссе Энтузиастов»,
«Семеновская»



Время работы:
будни 12:00–22:00,
выходные 11:00–22:00

Инфраструктура: прокат коньков, раздевалки,
кафе, фудкорт

Стоимость: 250 руб.

Сайт: <http://www.izmailovsky-park.ru/43-razvlecheniya/310-katok-serebryanyj-led>

Сад «Эрмитаж» – каток San Benedetto

Где: (метро «Чеховская»,
«Пушкинская»,
«Тверская»)



Время работы:
пн. 14:00–23:00,
вт.-пт. 12:00–23:00,
выходные дни 10:00–23:00

Инфраструктура: прокат коньков,
гардероб, кафе

Стоимость: 250–350 руб.

Сайт: <http://www.superkatok.ru/>

*Отдел развития бизнеса
аудиторской компании МКПЦ*